

Legal Aid of North Carolina, Inc.

Farmworker Unit

224 South Dawson Street – 27601 • P.O. Box 26626 • Raleigh, NC 27611
919.856-2180 • Toll-free 800.777.5869 • Fax 919.856.2187

Lori J. Johnson
Managing Attorney

www.legalaidnc.org

El 11 de octubre del 2018

Conozca sus Derechos:

Trabajadores de H2A en Carolina del Norte Después de los Huracanes del 2018

¿Qué pasa si mi vivienda se daña en la tormenta?

Su empleador tiene el deber de proporcionarle una vivienda y un lugar de trabajo sin riesgos reconocidos que causen o puedan causar la muerte o daños físicos graves. Si está alojado en un campo de trabajo donde el daño es tal que las condiciones pueden causar la muerte o un daño físico grave, el Departamento de Trabajo de Carolina del Norte puede exigir que el encargado de ese campo de trabajo le proporcione alguna vivienda alternativa inmediatamente. El sitio de vivienda debe de estar drenado. El lugar no debe de estar dentro de 200 pies en donde haiga agua estancada a menos de que esa agua estancada este tratada para combatir los mosquitos. Para presentar una queja confidencial con respecto a las condiciones de su campo de trabajo, puede comunicarse con el Departamento de Trabajo de Carolina del Norte llamando al 1.800.625.2267. Usted puede tomar fotos con su celular de los problemas que Usted quiera reportar para que así los pueda tener disponibles para mostrar al inspector. Si vive en un hotel, se pueden aplicar otras protecciones. No dude en llamar a nuestra oficina al 1.800.777.5869 para hablar sobre sus opciones de una forma completamente gratuita. Todas las llamadas son confidenciales.

Que pasa si nuestras cosechas que teníamos que cosechar fueron dañadas a causa de la tormenta?

Si tus servicios ya no son requeridos después de los daños que fueron causados por el huracán Florence, y el gobierno decide que como resultado será imposible que su empleador complete el contrato para Usted, su empleador tiene derecho a pedir permiso del gobierno para terminar el contrato. En este caso, su empleador DEBE cumplir con la garantía de $\frac{3}{4}$, pero el periodo de tiempo cambia a solo cubrir las horas de trabajo que se le ofrecieron desde que Usted llego hasta el día que el contrato se terminó debido al desastre natural. Su empleador debe de hacer esfuerzo razonable para transferirlo a otro trabajo que sea comparable al que tenía y que cual Usted acepte y que cumpla son las leyes de inmigración. Esta puede ser una opción, por ejemplo, si Usted vino con la Asociación de los Rancheros. Si un trabajo alternativo no está disponible, su empleador debe pagar por los gastos de transportación y sustentos (\$12.26 por día de viaje) durante su viaje de regreso a su país hogar, y su empleador debe de pagar cualquier reembolso por gastos de su viaje aquí que aun estén pendientes.

Vamos hacer las cuentas: En la cajilla #11 de la Página 1 del Contrato de H2A esta anotado las horas anticipadas de trabajo por semana. De acuerdo a las regulaciones de H2A, su empleador tiene que proveerle a Usted con el 75% de estas horas sobre la vida del contrato. Entonces, en el ejemplo de abajo, el trabajador Juan fue prometido 35 horas por semana durante el tiempo de su contrato de 25 semanas del 2018. La garantía de $\frac{3}{4}$ requiere que su empleador le brinde a Juan al menos 75% de esas horas durante las 25 semanas, que significa por lo menos 656 horas de trabajo brindado [(35 horas x 25 semanas) x .75] esto es

durante todo el tiempo de la temporada. Si el empleador no le ofrece las 656 horas de trabajo, entonces el empleador le debe de pagar a Juan la cantidad que el trabajador hubiera ganado si es que, por hecho, hubiera trabajado por los días garantizados. Si el gobierno decide que, como resultado de un desastre natural, el empleador no puede cumplir con el contrato de Juan después del huracán que pego durante las semana número 17, y el empleador quiere parar el contrato, entonces la garantía de $\frac{3}{4}$, en este ejemplo requiere al empleador a que ofrezca por lo menos 75% de las 35 horas solamente durante las 17 semanas, o por lo menos las 446 horas de trabajo brindado. Si el empleador aun no le brindado a Juan por lo menos un total de 446 horas de trabajo, el empleador le tiene que pagar a Juan la diferencia por las horas brindada y las horas que fueron garantizadas. **HASTA EL 3 DE OCTUBRE DEL 2018 NINGUN EMPLEADOR DE CAROLINA DEL NORTE HA RECIBIDO PERMISO DEL GOBIERNO DE EE.UU PARA AMENDAR SUS ORDENES ENTONCES SOLAMENTE LA MATEMATICA DE EJEMPLO 1 APLICA A LOS TRABAJADORES POR AHORA**

Ejemplo 1: El Empleador puede cumplir con el contrato completo con Juan	Ejemplo 2: El gobierno declara que el empleador no puedo completar el contrato con Juan
# de Semanas Durante Toda la Temporada = 25 semanas	# de Semanas Hasta Que El Gobierno Haga La Declaración = 17 semanas
En la cajilla #11 de la Página 1 del Contrato de H2A (Las horas anticipadas de trabajo por semana) = 35 horas	En la cajilla #11 de la Página 1 del Contrato de H2A (Las horas anticipadas de trabajo por semana) = 35 horas
25 Semanas x 35 Horas = 875 Horas	17 Semanas x 35 Horas = 595 Horas
875 Horas x 0.75 = aproximadamente 656 horas	595 Horas x 0.75 = aproximadamente 446 horas
<i>Si ha el trabajador NO se le ha ofrecido 656 horas de trabajo antes de que el contrato se termine, el empleador tiene que pagar la diferencia antes de salir de los Estado Unidos más pagar por los gastos de transportación y sustentos (\$12.26 por día) durante su viaje a su país hogar. El empleador también debe pagar cualquier gastos de reembolso de los gastos que el trabajador haiga tenido en su viaje aquí que aún no se le haiga pagado.</i>	<i>Si ha el trabajador NO se le ha ofrecido 446 horas de trabajo antes de que se haga la declaración del gobierno diciendo que el empleador no puede cumplir con el contrato del trabajador, el empleador tiene que pagar la diferencia al momento de la salida del trabajador de los Estados Unidos más pagar por los gastos de transportación y sustentos (\$12.26 por día) durante su viaje a su país hogar. El empleador también debe pagar cualquier gastos de reembolso de los gastos que el trabajador haiga tenido en su viaje aquí que aún no se le haiga pagado.</i>

¿Puedo abandonar mi trabajo H2A sin tener problemas con el gobierno de EE. UU. / ICE y sin afectar mi capacidad para obtener una visa en el futuro?

Aunque algunos empleadores harán amenazas, es importante que los trabajadores sepan que cualquier persona puede abandonar su trabajo en cualquier momento. Algunas veces, los empleadores dicen que si un trabajador abandona o renuncia a su trabajo, es responsabilidad del empleador informar al trabajador sobre

inmigración. ¡Manténgase tranquilo! Aunque el empleador está obligado a informar al gobierno que usted se fue, pero esto no significa que tendrá algún problema. En cambio, hacer un reporte es solamente para establecer cuando comienza el período de gracia para regresar a su país, o el tiempo que el gobierno le da para salir del país sin tener ningún problema con su estado migratorio. ¡No hay castigo del gobierno únicamente por dejar su trabajo! Su derecho a renunciar a su trabajo está protegido bajo la Constitución de los Estados Unidos.

Esta información general esta proveída por la División para los Trabajadores Agrícolas de Ayuda Legal de Carolina del Norte. Llame a la División para los Trabajadores Agrícolas de Ayuda Legal de Carolina del Norte para hablar con un abogado de manera confidencial, en español, y totalmente gratuita. Puede marcar al 1.800.777.5869 o mandar un mensaje por WhatsApp al 919.523.6665. Estamos listos para ayudarlo.